

بیش از 99 درصد متقاضیان از فیلتر گزینش به سلامت عبور می‌کنند

مدیر کل هسته گزینش شرکت توانیر در جمع مدیران شرکت توزیع نیروی برق تبریز گفت: بیش از 99 درصد متقاضیان استخدام به سلامت از فیلتر گزینش عبور می‌کنند.



به گزارش روابط عمومی، هادی نوری با استناد به آمار رسمی هیئت عالی گزینش کشور به عنوان عالی‌ترین مرجع گزینش کشور افزود: «99/2 (99 و 2 دهم) درصد افرادی که به گزینش معرفی می‌شوند، از فیلتر گزینش به سلامت عبور می‌کنند و تنها هشت دهم درصد رأی منفی می‌گیرند.

وی افزود: گزینش، سلیقه شخصی نیست؛ همین که فردی مسلمان و پایبند به احکام واجب دین باشد، با نظام و سیستمی که در آن رشد کرده عناد نداشته باشد، از فیلتر گزینش عبور می‌کند؛ این کار سختی نیست.

وی درخصوص نحوه عملکرد در هسته گزینش در شرکت توانیر گفت: نگاه ما به نیروی انسانی، نگاه سرمایه‌ای است. نیروی انسانی، سرمایه سازمان است؛ چون در سیستم کار کرده، دوره آموزشی دیده، تجربه کسب کرده و متخصص شده است.

مدیرکل هسته گزینش شرکت توانیر با تأکید بر آموزه رهبر شهید انقلاب فرمودند: «رد یک صالح از جذب یک ناصالح به مراتب سنگین‌تر است.» و افزود: گر خدایی نکرده به ناحق، شرکتی را از خدمات یک فرد صالح محروم کنیم، در حق نظام خیانت کرده ایم؛ چراکه هم نظام را از توان فرد محروم کرده ایم و هم اگر آن رأی به ناحق داده شده باشد، زمینه تبدیل یک نیروی متخصص به نیروی سرخورده را فراهم کرده ایم.

وی در پایان با تشبیه مجموعه صنعت برق به یک خانواده گفت: «ما همه اعضای یک خانواده بزرگ هستیم. در گزینش نیز اگر همکاری دچار ضعف شد، به جای حذف او، با تذکر، آموزش و اخذ تعهد کمکش می‌کنیم و این نگاه را از تدبیر مدیریتی وزارت نیرو آموخته ایم.»

در این نشست بر ضرورت برگزاری دوره‌های آموزشی و توانمندسازی نسل جدید گزینشگران نیز تأکید شد. همچنین یکی از حاضران که خود را از مدیران حوزه حقوقی معرفی کرد، پرسشی درباره چارچوب‌های حقوقی گزینشگران مطرح کرد که به آن پاسخ داده شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق تبریز، در ادامه بازدید مجتبی توانگر، نماینده وزیر و دبیر هیئت مرکزی گزینش وزارت نیرو، به همراه هادی نوری، مدیرکل هسته گزینش شرکت توانیر و هیئت همراه از این شرکت، نوری در جمع مدیران و کارکنان، به تشریح ساختار، مبانی قانونی و سیاست‌های گزینش در صنعت برق کشور پرداخت.