

ارزیابی حرفه‌ای، مانور بزرگ یادگیری در صنعت برق است

معاون برنامه‌ریزی آموزشی دفتر توسعه سرمایه انسانی و امور اداری شرکت توانیر گفت: ارزیابی صلاحیت حرفه‌ای یک مانوری بزرگ و فرصتی برای یادگیری، خودسنجی و رشد فردی و سازمانی است.



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت توزیع نیروی برق تبریز، نیر رضانی، در آیین افتتاحیه ارزیابی صلاحیت حرفه‌ای پیمانکاران و شرکت‌ها در شرکت توزیع نیروی برق تبریز، این رویداد را گامی ارزشمند در مسیر یادگیری مداوم و ارتقای سرمایه انسانی صنعت برق کشور دانست و اظهار کرد: برگزاری چنین برنامه‌ای در استان آذربایجان شرقی مایه مباهات است. امروز در جایگاهی قرار داریم که با افتخار آغازگر فرایندی هستیم که محور آن صلاحیت حرفه‌ای و توسعه مستمر دانش و مهارت همکاران است.

وی با تأکید بر اینکه منابع انسانی بزرگ‌ترین سرمایه سازمان هستند، اظهار کرد: آنچه امروز در حال انجام است، یک مانور بزرگ یادگیری و بخشی از چرخه حفظ سرمایه‌های انسانی است. صلاحیت حرفه‌ای یک ارزیابی صرف نیست، بلکه فرصتی برای یادگیری، خودسنجی و رشد فردی و سازمانی است.

معاون برنامه‌ریزی آموزشی دفتر توسعه سرمایه انسانی و امور اداری شرکت توانیر با اشاره به آغاز آموزش نیروهای پیمانکاری از سال ۱۳۹۰ افزود: حرکتی که با یک دستورالعمل سه صفحه‌ای آغاز شد، امروز به فرایندی نظام‌مند و ملی در قالب ارزیابی صلاحیت حرفه‌ای تبدیل شده است؛ موضوعی که نشان‌دهنده اصالت، اهمیت و حمایت مدیران ارشد صنعت برق از این رویکرد است.

وی خاطرنشان کرد: کارکنان عملیاتی، به عنوان ویتترین صنعت برق و نمایندگان اصلی این صنعت در کنار مردم هستند. نتیجه برنامه‌ریزی‌ها و تصمیمات ستادی در میدان عمل و به دست همکاران اجرایی نمود پیدا می‌کند؛ بنابراین باید از این فرصت برای ارتقای مهارت‌ها و افزایش ایمنی بهره برد.

رضانی با بیان اینکه ارزیابی صلاحیت حرفه‌ای بر چهار رکن استانداردسازی، مدیریت، اجرا و کاربردسازی استوار است، گفت: پیش از ورود به فاز ارزیابی، طی دو سال مشاغل به صورت دقیق استانداردسازی شدند تا فرایند سنجش در سراسر کشور با ادبیات و معیارهای یکسان انجام شود. این استانداردسازی موجب شده ارزیابی‌ها دقیق، عادلانه و قابل اتکا باشند.

وی همچنین با اشاره به تربیت و توسعه ارزیابان ملی افزود: امروز شبکه‌ای از ارزیابان توانمند در کشور شکل گرفته و هرچه این شبکه گسترده‌تر شود، توان صنعت برق برای بهبود مستمر افزایش می‌یابد. دقت و قضاوت حرفه‌ای ارزیابان، مسیر آینده آموزش و بهبود فرایندها را مشخص می‌کند.

معاون برنامه‌ریزی آموزشی دفتر توسعه سرمایه انسانی و امور اداری شرکت توانیر، ایمنی را نخستین هدف صلاحیت حرفه‌ای عنوان کرد و گفت: حفظ جان و سلامت همکاران، ارتقای کیفیت تعمیرات و صیانت از تجهیزات و در نهایت تأمین برق پایدار، اهداف اصلی این طرح است. صنعت برق صنعتی نیست که بتوان با آموزش‌های کوتاه مدت و سطحی ایمنی آن را تضمین کرد؛ این حوزه نیازمند آموزش‌های عمیق، مستمر و استاندارد است.

وی ابراز امیدواری کرد: برگزاری این رویداد در تبریز زمینه‌ساز ارتقای سطح مهارت، ایمنی و پایداری شبکه برق در این کلان‌شهر تاریخی و سراسر کشور باشد.

انتهای پیام/