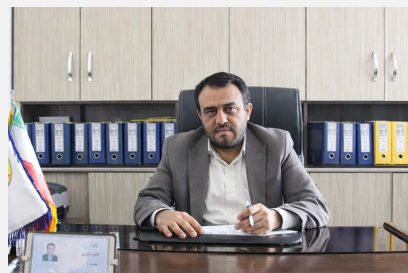


برگزاری ۴۸ هزار نفرساعت آموزش طی ۱۰ ماهه سال ۱۴۰۴

مدیر دفتر آموزش و برنامه‌ریزی نیروی انسانی شرکت توزیع نیروی برق تبریز از برگزاری ۴۸ هزار نفرساعت دوره آموزش ویژه مدیران و کارکنان این شرکت طی ۱۰ ماهه سال ۱۴۰۴ خبر داد.



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت توزیع نیروی برق تبریز، حسن قنبری با بیان اینکه لازمه ارتقای جایگاه علمی و عملیاتی هر سازمان، حرکت مستمر در مسیر علم، تحقیق و بهره‌گیری از دانش روز است، اظهار کرد: با ارتقای دانش، مهارت و نگرش سرمایه انسانی، زمینه نوآوری، افزایش بهره‌وری و انطباق با تغییرات محیطی را فراهم می‌کند و این مهم تنها از طریق آموزش مستمر و هدفمند محقق می‌شود.

وی افزود: سازمانی که آموزش را به عنوان یک راهبرد کلیدی دنبال می‌کند، می‌تواند ضمن افزایش انگیزه و رضایت شغلی کارکنان، مسیر رشد پایدار و تعالی سازمانی را هموار سازد. چراکه آموزش مستمر، موتور محرک پویایی سازمان هاست.

مدیر دفتر آموزش و برنامه‌ریزی نیروی انسانی شرکت توزیع نیروی برق تبریز اضافه کرد: با توجه به تأکیدات مدیرعامل شرکت در خصوص ارتقای دانش همکاران و برگزاری آموزش‌های مستمر، به منظور ارتقای سطح آگاهی و به روزرسانی اطلاعات تخصصی همکاران، طی سال جاری با تلاش مجموعه دفتر آموزش و برنامه‌ریزی نیروی انسانی، دوره‌های آموزشی شغلی و عمومی متعددی برگزار شده است.

وی تشریح کرد: طی ۱۰ ماهه سال ۱۴۰۴ به مدت ۴۸ هزار نفرساعت دوره آموزشی عمومی و تخصصی ویژه مدیران و کارکنان این شرکت برگزار شده است.

قنبری اضافه کرد: از مجموع ۴۸ هزار نفرساعت آموزش برگزارشده، ۱۷ هزار نفرساعت به آموزش کارکنان و ۸ هزار و ۴۰۰ نفرساعت به آموزش مدیران اختصاص یافته است که این آمار نشان‌دهنده توجه ویژه شرکت به توسعه هم‌زمان سرمایه انسانی در سطوح مدیریتی و اجرایی است.

وی ادامه داد: تا پایان دی ماه سال جاری بیش از ۸۳ دوره آموزشی اجرا شده که شامل ۹ دوره مدیریتی ویژه مدیران، ۵۰ دوره شغلی اختصاصی، ۲۰ دوره عمومی ویژه تمامی همکاران و ۴ دوره آموزشی ویژه بانوان بوده است.

مدیر دفتر آموزش و برنامه‌ریزی نیروی انسانی شرکت توزیع نیروی برق تبریز خاطرنشان کرد: در اجرای این دوره‌ها، با تنوع بخشی به زمان و مکان برگزاری و بهره‌گیری از اساتید مجرب، تلاش شد فضایی علمی-پژوهشی ایجاد شود تا فرصتی برای رشد و بالندگی رتبه‌های علمی و مهارتی همکاران فراهم آید. ادامه داد:

وی ادامه داد: همچنین در کنار برگزاری دوره‌های آموزشی، ۵ دوره کانون ارزیابی مدیران در سطوح پایه و میانی برگزار شده و در راستای تأمین نیروی انسانی متخصص، ۳ آزمون استخدامی به صورت کتبی و مصاحبه علمی توسط این دفتر انجام گرفته است.

قنبری با بیان اینکه بیش از یک هزار جلد کتاب با موضوعات متناسب با نیاز همکاران گردآوری و در دسترس کارکنان قرار گرفته است گفت: در کنار آموزش‌های تخصصی، برگزاری دوره‌های مرتبط با بهداشت روانی و همچنین دوره ارتقای مهارت‌های غنی ویژه سیمبانات و تکنسین‌ها، با هدف افزایش تاب‌آوری شغلی، ایمنی و کیفیت عملکرد در دستور کار قرار داشته است.

مدیر دفتر آموزش و برنامه‌ریزی نیروی انسانی تأکید کرد: بی‌تردید تحقق این برنامه‌ها بدون همراهی و مشارکت مدیران و کارکنان شرکت امکان‌پذیر نبود و امیدواریم با اهتمام روزافزون تمامی همکاران، شاهد شکل‌گیری سازمانی پویا، یادگیرنده و بالنده باشیم.