



فرهنگ ایمنی، حیاتی‌ترین وظیفه صنعت برق است

مدیرکل دفتر مدیریت بحران، پدافند غیرعامل و بهام شرکت توانیر گفت: فرهنگ ایمنی سخت‌ترین اما حیاتی‌ترین وظیفه در صنعت برق است.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شرکت توزیع نیروی برق تبریز، علیرضا خیامی، مدیرکل دفتر مدیریت بحران، پدافند غیرعامل و بهام شرکت توانیر، در دومین همایش بهداشت حرفه ای، ایمنی و محیط زیست (بهام) منطقه شمال غرب کشور که به میزبانی شرکت توزیع نیروی برق تبریز برگزار شد، با مرور روند سه سال گذشته فعالیت های HSE گفت: «اگر وضعیت امروز را با سه سال پیش مقایسه کنیم، می بینیم که نگاه به ایمنی و جایگاه بهام در صنعت برق دچار تحول اساسی شده است. امروز، دستورالعمل ها، ساختارها و رویکردها به طور کامل ارتقا یافته است.

وی افزود: یکی از مهم ترین اقدامات این دوره، مشخص شدن جایگاه دفاتر بهام در ساختار سازمانی شرکت ها بود. طبق دستورالعمل ایمنی پیمانکاران، دفتر بهام باید زیر نظر بالاترین مقام دستگاه فعالیت کند. این موضوع بعدها نیز توسط آقای رجبی مشهدی مورد تأکید قرار گرفت و در مصوبه شورای وزارت نیرو نیز استمرار دفتر HSE تصویب شد. اکنون نیز در حال تدوین ابلاغیه ای هستیم که این دفاتر با اختیارات مشخص و مستقل فعالیت کنند.

مسئولیت سنگین اما حیاتی دفتر بهام

خیامی با اشاره به اهمیت نقش دفاتر ایمنی اظهار داشت: قرار نیست دفتر بهام بار اضافه ای بر دوش مدیرعامل بگذارد؛ بلکه باید باری را از دوش او بردارد. مسئول ایمنی باید مأموریت، برنامه ریزی، سیاست گذاری، نظارت و ارتقای سطح ایمنی را مدیریت کند. کسی که مسئولیت بهام را می پذیرد باید فرهنگ سازی کند؛ و فرهنگ سازی سخت ترین کار دنیاست، زیرا تغییر ذهن و رفتار افراد آسان نیست.

مدیرکل دفتر مدیریت بحران توانیر ادامه داد: سال گذشته برای نخستین بار، نظارت عالیه بر همه معاونت های شرکت ها انجام شد. در گذشته تنها دفتر بهام ارزیابی می شد اما اکنون معاونت های مالی، قراردادهای، فنی و دیگر بخش ها نیز مسئولیت های خود در حوزه ایمنی را برعهده دارند و باید نسبت به آن پاسخگو باشند.

وقتی حادثه رخ می دهد، خودم را مقصر می دانم

خیامی گفت: وقتی پیام می رسد که حادثه ای رخ داده و فردی مصدوم یا فوت شده، آن روز برای من سخت ترین روز است. از خودم می پرسم: آیا من هم مقصرم؟ و بله، احساس می کنم سهمی از مسئولیت بر عهده ماست. وظیفه ما این است که کاری کنیم حادثه ای رخ ندهد؛ زیرا موضوع، جان انسان هاست.

وی در ادامه با اشاره به اهمیت شاخص گذاری و برنامه ریزی گفت: هر اقدامی شاخص دارد. باید کارها ساده، قابل اجرا و قابل اندازه گیری باشد. ۱۰ محور ابلاغی آقای دکتر رجبی و دستورالعمل ایمنی پیمانکاران، روی کاغذ است؛ اجرای آن ها بر عهده ماست و این همایش ها باید به محلی برای تبدیل این دستورالعمل ها به عمل تبدیل شوند.

تأکید بر مشارکت، فرهنگ سازی و نقش بسیج

خیامی در بخش دیگری از سخنان خود افزود: بسیج می تواند نقش مهمی در آموزش، اصلاح رفتار سازمانی و ایجاد امید در کارکنان داشته باشد. بسیاری از حوادث ناشی از مشکلات روحی، خانوادگی یا کاهش تمرکز کارکنان رخ می دهد. باید از ظرفیت بسیج برای آموزش، پیشگیری و ارتقای فرهنگ ایمنی استفاده کنیم.

وی با تأکید بر اهمیت سلامت خانواده ها گفت: اگر خانواده آسیب ببیند، جامعه آسیب می بیند. باید برنامه هایی تدوین کنیم که در کنار ارتقای ایمنی، امید در خانواده ها تقویت شود. این مسئولیت همه سازمان است.

کم نظیر در دنیا: خودارزیابی، خوداصلاح و خودارتقا

خیامی در پایان عملکرد شرکت های توزیع منطقه را تحسین کرد و گفت: کمتر سازمانی در دنیا وجود دارد که خودش را ارزیابی کند، خودش راهکار بدهد، خودش نظارت کند و خودش ارتقا پیدا کند، اما شما این کار را انجام می دهید. این نشان می دهد که توان و اراده لازم برای حفظ جان انسان ها در صنعت برق وجود دارد و این مسیر باید ادامه یابد.

وی تأکید کرد: افرادی که در حوزه بهام کار می کنند باید عاشق این کار باشند. این حوزه شب و روز ندارد، تعطیل و غیرتعطیل نمی شناسد، اما نتیجه آن حفظ جان انسان هاست و این ارزشمندترین کار ممکن است.