

در اولین نشست کمیسیون توسعه مدیریت و تحول اداری در برق تبریز مطرح شد:

شاخص های اختصاصی جشنواره شهیدرجایی، شاخص راهبردی دستگاه های خدمات رسان

مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق تبریز بر اهمیت جشنواره شهید رجایی و پیشبرد اهم شاخص های آن بخصوص شاخص های اختصاصی به عنوان شاخص های راهبردی در دستگاه های خدمات رسان تأکید کرد.



به گزارش روابط عمومی، اولین نشست کمیسیون توسعه مدیریت و تحول اداری در شرکت توزیع نیروی برق تبریز در قالب موضوعات بررسی فرصت های بهبود در شاخص های ارزیابی شهید رجایی و تشریح مصوبات و اقدامات کمیته های پنج گانه و کمیته بهره وری با حضور مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق تبریز، رئیس گروه نوسازی اداری و مدیریت عملکرد سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان و جمعی از معاونین شرکت به همراه اعضاء کمیسیون برگزار شد.

طی این نشست اکبر فرج نیا مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق تبریز با تأکید بر اهمیت جشنواره شهید رجایی و پیشبرد اهم شاخص های آن بخصوص شاخص های اختصاصی به عنوان شاخص های راهبردی در دستگاه های خدمات رسان اظهار کرد: استفاده از تجربیات و همگام شدن بیش ازپیش با عوامل سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان قطعاً می تواند در بهبود و تعالی چشم انداز شرکت مثمرتر واقع شود.

در ادامه الهام قاسمی رئیس گروه نوسازی اداری و مدیریت عملکرد سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان با تأکید بر اینکه به منظور ایجاد وحدت رویه و بهبود عملکرد باید جلسه تخصصی جداگانه ای با سازمان حفاظت محیط زیست استان برگزار شود گفت: برای جلوگیری از برخی ابهامات من جمله درج حقوق و مزایا در سامانه شفافیت تارنما، سنجش اثربخشی سطح ۴ آموزش، گواهی صلاحیت شایستگی مدیران، برگزاری جلسه با ارزیابان شاخص مدیریت سبز به منظور طرح چالش ها و... مکاتبات و رایزنی های لازم انجام گیرد.

در ادامه این نشست گزارش عملکرد کمیته های پنج گانه در شش ماهه نخست سال ۱۴۰۳ و تبیین نقاط قوت و ضعف مصوبات ارائه و تصمیماتی در خصوص فرصت های بهبود در شاخص ها و اقدامات آتی کمیته ها اخذ شده و مقرر شد گزارش کمیته ها به صورت مستند و منطبق با شاخص های ارزیابی شهید رجایی تهیه و توسط دبیران کمیته ها ارائه شود و برگزاری جلسات کمیته ها با هماهنگی و دعوت کتبی از کارشناسان مرتبط سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان صورت گیرد.

انتهای پیام/